

## Information für Bewerber und Bewerberinnen gemäß EU-Datenschutzgrundverordnung Artikel 13

Sehr geehrte Bewerber und Bewerberinnen,

mit den nachfolgenden Angaben informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei Türmerleim sowie Ihre Rechte in Bezug auf Ihre Daten.

### **Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?**

Türmerleim GmbH  
Arnulfstraße 43  
67061 Ludwigshafen/Rhein

Telefon: +49 (0) 621 56 107-0  
Telefax: +49 (0) 621 56 107-122  
email: [info@tuermerleim.de](mailto:info@tuermerleim.de)

Kontaktadresse Datenschutzbeauftragter: [datenschutz@tuermerleim.de](mailto:datenschutz@tuermerleim.de)

### **Zwecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden**

Ihre Daten werden im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben und genutzt, z.B. zur Beurteilung Ihrer Qualifikation oder zur Einladung für ein Bewerbungsgespräch.

### **Rechtsgrundlage für die Verarbeitung**

Sie haben uns Angaben zu Ihrer Person zur Verfügung gestellt. Personenbezogene Daten dürfen für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet werden, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. (BDSG neu § 26 (1))

### **Empfänger der Daten oder Kategorien von Empfängern**

Ihre Daten werden an die Vorgesetzten weitergegeben, die über die Stellenbesetzung entscheiden.

### **Vorgesehene Dauer der Datenspeicherung**

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nach Abschluss des Bewerbungsprozesses entweder in die Personalakte übernommen oder, wenn kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, an Sie zurückgeschickt oder vernichtet. Elektronisch gespeicherte Daten werden gelöscht.

### **Hinweis auf Ihre Rechte als betroffene Person**

Sie haben gemäß Kapitel III der DSGVO das Recht, Auskunft über die von uns gespeicherten Daten zur Ihrer Person zu verlangen, falsche Daten berichtigen zu lassen und unberechtigt gespeicherte Daten löschen zu lassen. Sie haben grundsätzlich auch das Recht, sich bei den Datenschutz-Aufsichtsbehörden über den Umgang mit ihren Daten zu beschweren.

### **Gibt es eine Verpflichtung, die Daten zur Verfügung zu stellen?**

Ihre Bewerbungsunterlagen sind für den Bewerbungsprozess und den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrags erforderlich.

### **Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling?**

Wir nutzen keine automatisierten Bewertungsprozesse zur Entscheidung über Ihre Bewerbung.

Falls Sie darüber hinaus weitere Fragen zum Datenschutz in unserem Unternehmen haben, wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung oder an den Datenschutzbeauftragten.