



HR



ab sofort



unbefristet



Bielefeld

HR Manager (m/w/d) Ausbildungsmanagement



Am Sitz der Unternehmenszentrale der STOCKMEIER Gruppe in Bielefeld suchen wir Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt als HR Manager (m/w/d) Ausbildungsmanagement.

Welche Aufgaben erwarten Sie?

- Als Leitung der Ausbildung übernehmen Sie die fachliche Verantwortung für alle übergeordneten Ausbildungsthemen und gestalten eine langfristige und ganzheitliche Ausbildungsstrategie über alle deutschen STOCKMEIER-Standorte hinweg
- Sie sind die disziplinarische Führungskraft der kaufmännischen und gewerblichen Auszubildenden sowie der dual Studierenden und sorgen gemeinsam mit den Auszubildenden in den Betrieben für eine zeitgemäße und innovative Ausbildung unserer Nachwuchskräfte in den unterschiedlichen Ausbildungsberufen
- Sie sind verantwortlich für die inhaltliche Koordination der Auszubildenden, für die Bewerbungs- und Entwicklungsgespräche mit den Auszubildenden sowie für die Übernahmeplanung
- Sie verantworten das Recruiting der Auszubildenden und gestalten in Kooperation mit dem Team HR Marketing, Processes & Systems die Arbeitgebermarke STOCKMEIER als modernen Ausbildungsbetrieb mit
- Sie repräsentieren die STOCKMEIER-Gruppe als Ausbildungsbetrieb nach außen (z.B. Ausbildungsmessen, Informationsveranstaltungen in Schulen) und bauen ein externes Netzwerk von Ausbildungspartnern und Bildungseinrichtungen auf

Was bieten wir Ihnen?

- Abwechslungsreiche, verantwortungsvolle Aufgaben in einer auf Wachstum ausgerichteten Unternehmensgruppe
- Eine offene und auf Werten basierende Kultur eines Familienunternehmens
- Eine wertschätzende Führungskultur, flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege und ein respektvolles Miteinander
- Ein dynamisches Arbeitsumfeld sowie Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung u.a. durch unsere STOCKMEIER Academy
- Einen Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten, Home-Office-Möglichkeit und einer modernen Arbeitsplatzausstattung
- Innerbetriebliches Ideenmanagement zur Mitgestaltung von Unternehmensprozessen
- Attraktive Vergütung, betriebliche Altersvorsorge und Zusatzleistungen, wie Bike-Leasing, Job-Ticket, vermögenswirksame Leistungen und vieles mehr

Welche Qualifikationen bringen Sie mit?

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder adäquater Werdegang im Personalbereich
- Abschluss der berufs- und arbeitspädagogischen Eignung nach AEVO
- Mehrjährige Erfahrung in der Betreuung und Qualifizierung von Auszubildenden und dualen Studierenden vorzugsweise im industriellen Umfeld
- Fachkenntnisse im Berufsausbildungsgesetz und Jugendarbeitsschutzgesetz
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Gestaltungswillen und Umsetzungsstärke
- Souveräne Anwendung von MS Office Produkten
- Persönlichkeit mit „Hands-on“ Mentalität
- Erfahrung im Umgang mit dem Betriebsrat
- HR-Service-Gedanke um Herausforderungen der Auszubildenden und dualen Studierenden frühzeitig zu erkennen und proaktiv zu lösen
- Durchsetzungsstärke und Konfliktfähigkeit
- Empathie, ausgeprägte Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit und Begeisterungsfähigkeit sowie Leidenschaft für Veränderungen runden Ihr Profil ab

Sie möchten Teil unseres Teams werden? Dann freuen wir uns, Sie kennenzulernen!

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie per E-Mail im PDF-Format unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des möglichen Eintrittstermins an:

✉ bewerbung@stockmeier.com

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung absolut diskret.