



Kirberg Catering wurde im Jahr 1982 fast aus einer Laune heraus mit Künstler-Catering für namhafte Rock 'n' Roll Bands gegründet. Der Beginn bestand bereits darin Speisen anders zuzubereiten und zu inszenieren: frischer, geschmackvoller und unkonventioneller. Diese Haltung ist geblieben, denn das Überraschende und Mutige ist unverändert das Markenzeichen von Kirberg Catering. Themen und Anlässe der Kunden werden mit Kulinarik und einer sinnlichen Inszenierung zu einer individuellen Culinary Story verwoben. Neben dem Catering für namhafte nationale und internationale Unternehmen und Ihre Gäste ist Kirberg exklusiver Gastronomiepartner der Flora Köln, Cateringpartner der Koelnmesse, sowie diverser Eventlocations in Köln, Düsseldorf und Essen und betreibt neben dem Kurhaus Bad Honnef, das Gartenlokal Dank Augusta in der Flora sowie das Ausflugslokal Haus Diepental.

Wir suchen für unser Unternehmen, in dem ein engagiertes Team, bestehend aus mehr als 100 tollen Mitarbeitern, eine grundlegende Rolle spielt, einen:

## HR BUSINESS PARTNER / BUSINESS PARTNER PEOPLE MANAGEMENT (m/w/d) IN VOLLZEIT

Schick uns Deine vollständige Bewerbung mit Deinen Erfahrungen, Kompetenzen, Gehaltsvorstellungen und deinem frühestmöglichen Eintrittstermin an:

[job@kirberg-catering.de](mailto:job@kirberg-catering.de)

**Kirberg GmbH** | Deutz-Mülheimer Str. 109 | 51063 Köln  
Ansprechpartner: Jochen Hackmann | Tel: +49 221 284 8202  
[www.kirberg-catering.de](http://www.kirberg-catering.de)

### Wir haben Dir einiges zu bieten:

- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe
- Ein Gehalt, das Deinen Fachkenntnissen und Deiner Erfahrung entspricht
- Gute Anbindung des Unternehmens an öffentliche Verkehrsmittel
- Moderne Arbeitszeitkonzepte mit der Möglichkeit zu mobilem Arbeiten und Work-Life-Balance
- Berufliche Erweiterung Deiner Fähigkeiten und Kenntnisse im Rahmen von Weiterbildungen
- Zahlreiche Firmenbenefits, die wir Dir im persönlichen Gespräch vorstellen
- Ein Unternehmen, in dem Du etwas bewegen kannst – im täglichen Doing streben wir nach Verbesserung
- Wir schätzen Diversität in unserem Unternehmen -jede\*r ist bei uns herzlich willkommen unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Ethnizität und sexueller Orientierung

### Was du beiträgst:

- Der Bereich HR und die damit verbundenen Projekte liegen strategisch und operativ in Deiner Verantwortung
- Für Mitarbeiter und Führungskräfte bist Du Ansprechpartner in allen arbeits-, sozial- und steuerrechtlichen und personalwirtschaftlichen Fragen und hörst ihnen zu
- Du bist Impulsgeber, Berater und strategischer Partner für die Geschäftsleitung und bist in allen rechtlichen Fragen immer up to date
- Übersicht über alle HR Prozesse und deren kontinuierliche Optimierung sowie die eigenständige Erarbeitung von Richtlinien und Standards
- Personalbudgets werden von Dir geplant, abgestimmt und verantwortet
- Zu Deinen Aufgaben zählen das Führen von Personalgesprächen und die Weiterentwicklung der Mitarbeiter mit dem Ziel der kontinuierlichen Verbesserung der Mitarbeiterqualität und -qualifizierung.
- Du unterstützt uns bei der Entwicklung der Arbeitgebermarke
- Du vertrittst das Unternehmen in Verbänden, Ausschüssen und Arbeitskreisen

### Was du mitbringst:

- Ein abgeschlossenes Studium oder eine Ausbildung im Bereich Personalwesen oder Betriebswirtschaft
- Fundierte arbeitsrechtliche und tarifvertragliche Kenntnisse und die Bereitschaft, Dich hier immer auf dem aktuellen Stand zu halten
- Kenntnisse aus dem Sozialversicherungsrecht
- mindestens 3 Jahre Erfahrung in einer vergleichbaren Position.
- Flexibilität, Teamfähigkeit und Organisationstalent
- Hervorragende Deutschkenntnisse
- Computerkenntnisse der gängigen Soft- und Hardware
- Diskretion und ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen
- Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Durchsetzungsvermögen, Dienstleistungsorientierung und eine hohe Einsatzbereitschaft
- Branchenerfahrung in der Hotellerie oder Gastronomie wäre ein Plus